

中共湖南铁路科技职业技术学院委员会文件

铁科职院党〔2025〕54号



湖南铁路科技职业技术学院关于开展 2025 届毕业生就业“百日冲刺”行动的通知

各二级学院、相关部门：

为深入贯彻党中央、国务院关于高校毕业生就业工作的决策部署，抢抓我校毕业生就业工作关键期，加力加快就业工作进程，全力促进我校毕业生顺利就业，根据《教育部办公厅关于开展2025届高校毕业生就业“百日冲刺”行动的通知》精神，学校决定开展2025届毕业生就业“百日冲刺”行动。现将有关事项通知如下。

一、行动主题

凝心聚力拓岗位 百日冲刺促就业

二、行动时间

2025年6月—8月

三、行动目标

通过开展“百日冲刺”行动，聚焦当前促就业工作重点难点，加力挖潜拓展就业岗位，加强毕业生就业观念引导，精准做好就业指导服务，帮助更多有就业意愿的毕业生在离校前后尽早落实毕业去向，确保我校 2025 届毕业生就业去向落实率与去年基本持平，全力促进毕业生高质量充分就业。

四、行动任务

（一）加力拓展市场化就业岗位

1. 加力落实各项促就业政策。深入开展就业创业“政策宣传月”活动，大力宣传培训补贴、求职补贴、创业补贴、税收优惠、创业担保贷款等各类促就业政策，帮助我校毕业生应知尽知、应享尽享，加快推进各项政策举措落地见效。

责任单位：宣传统战部、智造创客学院、招生就业指导处、各二级学院

2. 有针对性地开展访企拓岗。重点针对有就业意愿但尚未落实去向的毕业生，校领导班子成员要认真落实访企拓岗“两个100”要求，精准走访校友企业、相关行业，为相关专业开拓就业新空间；各二级学院领导班子和学科专业负责人针对就业去向落实率低的专业，开展实地走访，足质足量开拓就业岗位；暑期，校领导班子成员分别带领二级学院、相关部门人员，分省分路线走访铁路局、城市轨道和先进制造等企业中重点用人单位，为毕业生开拓就业市场。

责任单位：校企合作处、党政办公室、招生就业指导处、各二级学院

3. 持续加力组织校园招聘活动。招生就业指导处牵头，持续开展“万企进校园活动”，通过专场招聘和大型招聘会相结合的方式，保持校园招聘的热度和学生参与度；各二级学院结合学科专业特色开展小而精、专而优的专场招聘活动。学校联合市、区人力资源社会保障部门，推进政策宣传、招聘服务、就业指导、创业服务、职业培训、困难帮扶等公共就业服务进校园，满足毕业生多样化服务需求。

责任单位：招生就业指导处、智造创客学院、各二级学院

4. 办好各项促就业品牌活动。持续开展学校“中车招聘周”“专精特新 未来可期”“打造三个高地 建设制造名城”等品牌招聘活动。组织 2025 届毕业生积极参加“国聘行动”“全国中小企业百日招聘活动”“优企进校 招才引智”专项行动等品牌活动，积极引导毕业生到重点领域、重点行业、中小微企业和各类社会组织就业。

责任单位：招生就业指导处、各二级学院

5. 充分用好“互联网+就业”资源。加快推进国家大学生就业服务平台与我校的就业信息共享，充分利用平台资源，从中筛选合适的岗位，精准推送给有需要的毕业生。

责任单位：招生就业指导处、信息中心、各二级学院

（二）加快组织政策性岗位招录

6. 抓紧推进政策性岗位招录。抓紧落实学校专升本学生的录取情况，教务处牵头及时完成数据汇总，报至招生就业指导处；各二级学院鼓励学生积极参加公务员和事业单位、国有企业、科

研助理等政策性岗位的招聘。

责任单位：教务处、招生就业指导处、各二级学院

7. 组织实施好基层就业项目。校团委、招生就业指导处牵头，各二级学院做好组织动员，大力引导毕业生赴基层就业。集中宣传“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”“乡村振兴协理员”“社区助理”“大学生社工计划”等基层服务项目，动员毕业生积极报名参与。

责任单位：团委、宣传统战部、招生就业指导处、各二级学院

（三）加大就业指导和帮扶工作力度

8. 深入实施就业能力提升“双千”计划。教务处牵头，围绕人工智能、低空经济等 12 个急需紧缺产业领域的 60 个重点建设方向，加快“微专业”和职业能力培训课程建设，尽快完成开设、招生、开课任务，帮助社会需求不足相关专业毕业生补齐知识和技能短板，提高就业竞争力。积极动员就业困难群体参与“双千”计划学习，以促就业为导向帮助参加培训的毕业生尽早落实毕业去向。

责任单位：教务处、招生就业指导处、各二级学院

9. 强化毕业生就业观念引导。智造创客学院牵头，充分用好“互联网+就业指导”公益直播课等资源，深入开展就业典型宣传季活动，大力宣传第二届全国大学生职业规划大赛优秀选手，深入开展毕业生扎根西部工作、“劳模工匠进校园”等系列宣传。各二级学院充分发挥朋辈激励作用，引导毕业生树立正确择业观、

就业观，积极投身重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业创业。招生就业指导处牵头，各二级学院组织开展就业安全教育，帮助学生防范“黑职介”“假招聘”“招转培”“培训贷”等就业陷阱，切实维护我校毕业生就业权益。

责任单位：智造创客学院、招生就业指导处、各二级学院

10. 加力做好困难群体就业帮扶。针对有就业意愿但在求职中屡屡受挫、尚未落实岗位的毕业生，各二级学院要摸清情况，建立实名帮扶台账，实施“一对一”精准帮扶，促进人岗对接适配，离校前再精准推荐3~5个针对性强的岗位，为离校未就业毕业生持续提供“不断线”就业服务，确保有就业意愿的困难毕业生100%就业。

责任单位：招生就业指导处、各二级学院

（四）加强去向登记规范管理

11. 规范准确登记毕业生去向。招生就业指导处牵头，指导各二级学院做好毕业生去向登记工作，做到“去向落实一人，数据上报一人”；各二级学院要规范采集毕业生去向信息，规范做好毕业去向登记，要不断健全完善就业进展动态监测机制，认真开展就业监测工作业务培训，切实提升就业监测工作水平。

责任单位：招生就业指导处、各二级学院

12. 加强就业数据审核。招生就业指导处牵头，各二级学院尽早开展就业数据核查，重点核查“被就业”“花式签约”“人岗不符”“实习变就业”、佐证材料不完整不规范等问题，严格落实“四不准”“三不得”要求，确保就业数据真实准确。

责任单位：招生就业指导处、各二级学院

五、工作要求

（一）抓紧工作部署。各二级学院、相关部门要抢抓就业“百日冲刺”关键期，加快就业工作节奏，制定工作方案，统筹好促就业工作安排，科学提出时间表、路线图，精心组织实施。

（二）确保工作实效。各二级学院、相关部门要坚决落实就业“一把手”工程，确保工作部署到位、责任落实到位。各二级学院主要领导要亲自部署、亲自推动、亲自督查，相关部门要视情况开展专项调度，全力推进各项任务落实，加强工作监督。

（三）加强宣传引导。各二级学院、相关部门要积极宣传报道促就业行动开展情况、就业典型经验和先进人物，努力营造全员促就业的良好氛围。要密切关注舆情动态，对工作中可能出现的风险点认真排查，确保及时有效化解。

（四）强化清廉就业。各二级学院、相关部门要不断强化就业相关党员干部、关键岗位教职工、毕业班辅导员等的清廉就业意识，开展廉洁谈话、警示教育，严肃追责问责制度，确保清廉就业。

中共湖南铁路科技职业技术学院委员会

2025年6月13日

湖南铁路科技职业技术学院党政办公室

2025年6月17日印发

